

Veiligheid en Vertrouwen



Beleidsplan Sociale Veiligheid van de Gereformeerde Gemeente te Hilversum

INHOUD

- 1. Inleiding**
- 2. Grensoverschrijdend gedrag**
- 3. Beleidsplan Sociale veiligheid van de Gereformeerde Gemeente te Hilversum**
- 4. Aannamebeleid**
- 5. Gedragsregels en intentieverklaring**
- 6. VOG-verklaring**
- 7. Vertrouwenspersonen**
- 8. Landelijk Meldpunt Seksueel Misbruik Reformatorische Kerken**

1. Inleiding

Vertrouwen en veiligheid

De kerk hoort een veilige plaats te zijn. Gelukkig ervaren veel mensen dat in de praktijk. Toch is die veiligheid niet vanzelfsprekend.

De mensen die leidinggeven in de kerk dragen de eerste verantwoordelijkheid voor die veiligheid. Tegelijk is ook ieder lid zelf verantwoordelijk om te zorgen voor veiligheid binnen de gemeente. Zeker als het gaat om kinderen, mensen met een beperking of volwassenen in kwetsbare situaties.

Ook binnen kerkelijke verhoudingen komt helaas grensoverschrijdend gedrag voor. Daarbij kan het ook gaan om seksueel grensoverschrijdend gedrag. Pastoraal, ambtelijk of kerkelijk contact behoort integer te zijn.

Vind(t) u/jij¹ dat grenzen worden overschreden, dan richt dat schade aan, niet alleen aan de betrokkenen maar ook aan het door ons beleden gezag van Gods Woord. In dit beleidsplan vind je welke ondersteuning er dan voor je is. Verder hopen we dat dit beleidsplan helpt bij het voorkomen van grensoverschrijdend gedrag en incidenten tijdig te signaleren en op de juiste wijze af te handelen.

Zou je **echt** van dit beleidsplan gebruik willen maken bij (vermoedens van) grensoverschrijdend gedrag binnen onze kerkelijke gemeente?

¹ Hierna zal de 'jij'-aanspreekvorm worden gehanteerd om de drempel voor communicatie zo laag mogelijk te houden.

2. Grensoverschrijdend gedrag

Als je slachtoffer bent

Voel jij je slachtoffer van seksueel grensoverschrijdend gedrag binnen onze kerkelijke gemeente dan is het goed om in vertrouwen je verhaal met iemand te delen. Dat mag met een ambtsdrager, maar als de drempel daarvoor te hoog is kan je ook contact op te nemen met één van de vertrouwenspersonen binnen onze gemeente.

Je bereikt hen via de mail of telefonisch. Zie hiervoor de contactgegevens onder 7.

De vertrouwenspersoon zal naar je verhaal luisteren en met jou samen zoeken naar een begaanbare weg. Wat je vertelt valt onder geheimhouding. Je hoeft dus niet bang te zijn dat wat je vertelt verder bekend wordt zonder jouw medeweten.

Je kunt eveneens terecht bij het Meldpunt Seksueel Misbruik (SMRK) van onder andere de Gereformeerde Gemeenten. Ook zij luisteren naar je en denken met je mee. En ook daar geldt geheimhouding (Zie onder 8).

Ook als je in je omgeving signalen opvangt van seksueel grensoverschrijdend gedrag nodigen we je uit om dat in vertrouwen te delen.

Twijfel je? Neem dan toch contact op.

3. Beleidsplan Sociale Veiligheid van de Gereformeerde Gemeente te Hilversum

Dit document is door de kerkenraad vastgesteld in de vergadering van dd. 2 september 2025.

Onze gemeente, de Gereformeerde Gemeente te Hilversum heeft gekozen om een actief en goed preventie- en integriteitsbeleid te hanteren. In dit document beschrijven we uit welke onderdelen het beleid bestaat en hoe we dat beleid hanteren. Ook beschrijven we hoe vrijwilligers geïnformeerd worden over het beleid in onze gemeente.

Het preventie- en integriteitsbeleid binnen onze gemeente bestaat uit de volgende onderdelen:

1. gedragsregels
2. aannamebeleid
3. vertrouwenspersonen

De gedragsregels vindt u in hoofdstuk “Gedragsregels en Intentieverklaring” (zie onder 5)

Twee vertrouwenspersonen zijn aangewezen, hun namen zijn te vinden in hoofdstuk 7.

Communicatie

Binnen onze gemeente worden deze beleidsonderdelen gecommuniceerd via:

- a. de kerkbode
- b. de gemeentegids
- c. de website

Op onze website is gepubliceerd:

Dit Beleidsplan Sociale Veiligheid van de Gereformeerde Gemeente te Hilversum met verwijzing naar het Meldpunt Seksueel Misbruik Reformatorische Kerken (SMRK).

4. Aannamebeleid

Dit aannamebeleid is onderdeel van het preventiebeleid van de Gereformeerde Gemeente te Hilversum ter voorkoming van seksueel, maar ook ander, grensoverschrijdend gedrag.

Bij het voordragen van toekomstige vrijwilligers/medewerkers (dus alle personen die een taak of functie in onze gemeente gaan uitvoeren) hanteert onze kerkelijke gemeente voorwaarden en een procedure. Wanneer aan de voorwaarden is voldaan en de procedure is gevolgd, kan tot benoeming worden overgegaan.

De voorwaarden en procedure bij elke persoon die een taak of functie als vrijwilliger binnen onze kerkelijke gemeente zou kunnen uitvoeren, zijn:

Voorwaarden

De toekomstige vrijwilliger/medewerker:

- Is belijdend lid of dooplid van onze gemeente.
- Is meerderjarig; bij minderjarigen worden ouders of voogd in de stappen van de aannameprocedure betrokken;

Na instemming met (ondertekening van) de Gedragsregels door de toekomstige vrijwilliger/medewerker kan benoeming voor de taak of functie plaatsvinden.

Aannameprocedure

- Er wordt een telefonisch of persoonlijk toelatingsgesprek met de toekomstige vrijwilliger gehouden;
- Een toelatingsgesprek kan (slechts) door twee kerkenraadsleden worden gevoerd, of door personen die door de kerkenraad hiervoor zijn aangewezen;
- In het toelatingsgesprek worden onder andere de Gedragsregels met de toekomstige vrijwilliger doorgenomen;
- De toekomstige vrijwilliger betuigt zijn instemming met deze Gedragsregels en ondertekent de intentieverklaring voorafgaand aan de benoeming.
- De toekomstige vrijwilliger vraagt zo spoedig mogelijk een VOG (zie hoofdstuk 6) op. De benoeming kan niet eerder ingaan dan wanneer de VOG is ingeleverd bij de kerkenraad.

Beëindiging

- Na een benoeming kan de vrijwilliger bij schending van de Gedragsregels zijn taak of functie worden ontnomen.

5. Gedragsregels en intentieverklaring

Deze gedragsregels zijn onderdeel van het Beleidsplan Sociale Veiligheid van de Gereformeerde Gemeente te Hilversum ter voorkoming van seksueel (maar ook ander) grensoverschrijdend gedrag. Iedereen in onze gemeente, vooral zij die in onze gemeente een taak hebben als leidinggevende van verenigingen, die catechiseren of kerkenraadslid zijn maar ook (hulp)kosters, (hulp-)organisten, vrijwilligers op diverse terreinen houden zich aan de omgangsregels die hieronder zijn opgeschreven. Wie dat doet mag zijn/haar taak uitvoeren. Het uitgangspunt voor de omgangsregels is wat God van ons eist, wat verwoord is in Mattheüs 22 vers 37 t/m 39: *“En Jezus zeide tot hem: Gij zult liefhebben den Heere, uw God, met geheel uw hart, en met geheel uw ziel, en met geheel uw verstand. Dit is het eerste en het grote gebod. En het tweede aan dit gelijk, is: Gij zult uw naaste liefhebben als uzelf”*.

Als gemeente vinden wij dat iedereen, jong en oud, zich veilig moet voelen in onze gemeente en in ons kerkgebouw. Wij vinden alles wat deze veiligheid in de weg staat ontoelaatbaar, zoals: alle vormen van ongelijkwaardige behandeling zoals pesten, machtsmisbruik, discriminerende, racistische, seksistische of (seksueel) intimiderende gedragingen of opmerkingen, of het hiertoe aanzetten. Iedereen moet met respect behandeld worden. Niet alle zaken die anderen kunnen kwetsen kunnen we in regels verwoorden. Dan zouden het er teveel worden. Dit wil natuurlijk niet zeggen dat als iets niet genoemd wordt, dit wel toelaatbaar is.

Gedragsregels

1. Ik behandel de ander zoals ik zelf graag behandeld wil worden. Ik accepteer en respecteer de ander zoals hij is en discrimineer niet. Iedereen telt mee in onze kerkelijke gemeente.
2. Ik houd rekening met de grenzen die de ander aangeeft.
3. Ik val de ander niet lastig, ik berokken de ander geen schade.
4. Ik maak op geen enkele wijze misbruik van mijn machtspositie.
5. Ik vloek en scheld niet.
6. Ik werk niet mee aan pesten, uitlachen of roddelen
7. Ik gebruik geen geweld en bedreig een ander niet.
8. Ik kom niet ongewenst te dichtbij en raak de ander niet tegen zijn of haar wil aan.

9. Ik geef de ander geen seksueel getinte aandacht.

10. Ik stel geen ongepaste vragen en maak geen ongewenste opmerkingen over iemands persoonlijke leven of uiterlijk.

11. Ik geef zelf duidelijk mijn grenzen aan. Als iemand mij hindert of lastig valt dan vraag ik hem / haar hiermee te stoppen. Als dit niet lukt, vraag ik een ander om hulp.

12. Ik voel me verantwoordelijk voor de ander. Ik help anderen om zich ook aan deze afspraken te houden en spreek degene die zich daar niet aan houdt op aan. Zo nodig meld ik dit bij de leiding of bij een van de kerkenraadsleden.

Intentieverklaring

De heer / mevrouw:

Adres :

Woonplaats :

belooft zich te houden aan de in het Beleidsplan Sociale Veiligheid van de Gereformeerde Gemeente te Hilversum gestelde gedragsregels en zal meewerken aan de aanvraag van een Verklaring Omtrent goed Gedrag (VOG).

Datum :

Handtekening :

6. VOG-verklaring

Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG)

Onze kerkenraad wil een VOG aanvragen voor reeds in functie zijnde en nieuwe medewerkers /vrijwilligers /leidinggevend en /ambtsdragers /catechiseermeesters:

Doelgroep aanvragen van VOG

- leden van de kerkenraad
- vertrouwenspersonen
- (hulp-)koster, (hulp-)organisten
- leidinggevend en besturen van de diverse (jeugd-)verenigingen en commissies
- vrijwilligersnetwerk "Fébe"
- vrijwilligers die ondersteuning geven aan leden met een beperking en chronisch zieken, dovensorg e.d.

N.B. Leden van de kerkenraad hebben bij hun ambtsaanvaarding ten overstaan van God en de gemeente hun ja-woord gegeven op deze vraag: *"Belooft u zich in alle godzaligheid te gedragen; mede u onderwerpende aan de kerkelijke vermaning, indien gij u kwaamt te ontgaan?"* Evenwel wordt ook voor kerkenraadsleden een VOG aangevraagd; dit vanwege de beeldvorming naar buiten de kerk.

7. Vertrouwenspersonen

Er worden in principe twee vertrouwenspersonen (een man en een vrouw) benoemd door de kerkenraad. Deze voldoen aan de daarvoor gestelde eisen, maar zijn autonoom en bespreken geen concrete vertrouwelijke situaties met de kerkenraad. Ze helpen je de juiste weg/ oplossing te vinden, waarin jij zelf het laatste woord hebt.

Positie van de vertrouwenspersoon

De vertrouwenspersoon is een vrouw of man met een onafhankelijke neutrale positie die het vertrouwen geniet van zowel kerkleden als de kerkenraad. De vertrouwenspersoon biedt een luisterend oor en geeft informatie over de stappen die gezet kunnen worden. De vertrouwenspersoon heeft een geheimhoudingsplicht en hij of zij hecht grote waarde aan het waarborgen daarvan.

Taken van de vertrouwenspersoon

De vertrouwenspersoon in de kerk heeft in eerste instantie taken die liggen op het gebied van veiligheid in de kerk. Zij of hij adviseert de melder over eventuele vervolgstappen. Indien gewenst begeleidt zij of hij de melder daarbij. Ook kan je bij de vertrouwenspersoon terecht als je je zorgen maakt over mogelijk onveilige situaties.

De vertrouwenspersoon kan ook een rol vervullen op het gebied van preventie. Zo kan de vertrouwenspersoon de kerkenraad verzoeken het onderwerp op de agenda van de kerkenraadsvergadering te zetten

Hoewel de voornaamste taak van de vertrouwenspersoon is om bij te dragen aan de veiligheid in de kerk, kan zij of hij ook benaderd worden met vragen of meldingen over misbruik in familie of gezinsverband. Van belang is dat een vertrouwenspersoon de grenzen en mogelijkheden kent en doorverwijst naar andere instanties.

Voor de Gereformeerde Gemeenten en andere Reformatorische kerken is een landelijk meldpunt voor seksueel misbruik opgericht. Zie hiervoor onder 8: *“Landelijk Meldpunt Seksueel Misbruik Reformatorische Kerken”*.

Periodiek contact met de kerkenraad

Eens per twee jaar vindt er een overleg plaats tussen de vertrouwenspersonen en de kerkenraad, waarbij suggesties of evaluaties over het algemene functioneren van dit beleid vanuit de vertrouwenspersonen besproken

kunnen worden. Daarnaast kunnen de vertrouwenspersonen altijd contact opnemen met de kerkenraad wanneer zij dat nodig achten.

Contactgegevens vertrouwenspersonen

Naam: de heer A.S. Bijlaar

Naam: mevrouw E. ten Hove

8. Landelijk Meldpunt Seksueel Misbruik Reformatorische Kerken

Coördinator

Maria Vermeulen

Bereikbaar

Dagelijks van 09:00 - 17:00 uur

Telefoon

06-10815664

Contactformulier:

Klik op [contact opnemen](#) om contact via een formulier op te nemen.

Website

www.meldpuntrefkerken.nl

Meldpunt

Het doel van het Meldpunt Seksueel Misbruik Reformatorische Kerken is dat ieder (doop)lid van de aan het Meldpunt deelnemende kerken, in vertrouwen kan spreken over ervaringen of signalen van onveiligheid binnen kerkelijke relaties². Denk daarbij aan seksueel grensoverschrijdend gedrag binnen de kerk en/of huiselijk geweld. Dit kan je doen wanneer je zelf betrokken bent geraakt bij grensoverschrijdend gedrag. Dit kan je ook doen wanneer je zelf betrokken bent geraakt bij een situatie van onveiligheid of vermoedt dat iemand anders te maken heeft met onveiligheid. Ook kan je contact zoeken wanneer je in je kerkelijke omgeving signalen hebt van (mogelijk) grensoverschrijdend gedrag.

Medewerkers van het Meldpunt zijn professionals die allen werkzaam zijn bij één van de vier volgende organisaties: Stichting De Vluchtheuvel, KOC Diensten (ds. G.H. Kersten Centrum), Stichting Schuilplaats en Salouz. De betrokken professionals fungeren als vertrouwenspersonen voor degenen die hulp en/of advies vragen. Daarnaast zijn er gemeentebegeleiders en een coördinator betrokken bij het Meldpunt.

Voor wie?

Het Meldpunt is bedoeld voor (doop)leden van de Gereformeerde Gemeenten, Gereformeerde Gemeenten in Nederland en Oud Gereformeerde Gemeenten in Nederland. Als je geen (doop)lid meer bent, maar wel te maken hebt gehad met onveiligheid binnen een kerkelijke gezagsrelatie, is het doen van een melding alsnog

² Voor ervaringen of signalen van onveiligheid binnen familierelaties kan contact worden opgenomen met het Stichting Reformatorisch Meldpunt.

mogelijk. Seksuele onveiligheid binnen een kerkelijke gezagsrelatie kent namelijk geen verjaring.

Kosten

Dienstverlening vanuit het Meldpunt wordt kosteloos aangeboden.

Contact zoeken..... en dan?

Je kunt voor jezelf of voor een naaste contact zoeken via het [contactformulier](#) of telefoon (06- 10815664) met het Meldpunt. In eerste instantie krijg je contact met de coördinator van het Meldpunt: Maria Vermeulen.

Vervolgens zijn er verschillende processen mogelijk:

- Jij vertelt je verhaal in vertrouwen (desnoods anoniem) en dat is voor jou genoeg. Het blijft dan bij een éénmalig contact met de coördinator. De coördinator registreert anoniem het contact op datum en maakt een samenvatting van het verhaal.
- Je vertelt je verhaal en vraagt daarbij om advies. De coördinator adviseert. Indien nodig betreft zij daarbij, in overleg met jou, een interne vertrouwenspersoon van het Meldpunt.
- Je vertelt je verhaal en vraagt daarbij om contact met een vertrouwenspersoon die met jou de mogelijkheden kan onderzoeken voor vervolgstappen. De coördinator zal je koppelen aan een vertrouwenspersoon van het Meldpunt. Deze vertrouwenspersoon gaat vervolgens met jou in gesprek en zal de mogelijkheden van vervolgstappen bespreken. Deze vervolgstappen kunnen liggen op het terrein van melding bij de kerkenraad, melding bij de klachtencommissie, het doen van aangifte en/of het zoeken van professionele hulp rond traumaverwerking.
- Je vertelt je ervaring en je wilt een onafhankelijke behandeling binnen de kerk. In dat geval is een aanmelding bij de klachtencommissie van de kerk een vervolgstap. Hierna zal de klachtencommissie de aanmelding in behandeling nemen, onderzoeken en beoordelen. Op grond daarvan zal de commissie de kerkenraad adviseren hoe te handelen richting pleger, slachtoffer, gemeente en eventuele andere betrokkenen. Je krijgt in dat geval een eigen vertrouwenspersoon toegewezen die jou kan voorlichten en steunen voor, tijdens en na dit proces van de klachtencommissie. De behandeling van een klacht door de klachtencommissie betekent altijd dat de kerkenraad geïnformeerd wordt. Die krijgt immers een advies hoe te handelen.

Vertrouwelijkheid en geheimhouding

Situaties van (mogelijke) onveiligheid binnen relaties worden strikt vertrouwelijk behandeld. Dit betekent dat behalve de medewerkers van het Meldpunt niemand op

de hoogte wordt gebracht van de situatie waarover de melder contact heeft gezocht. De wijze waarop er vervolg wordt gegeven aan de situatie van de melder wordt in afstemming met, en met medeweten van de melder vormgegeven.

Mocht er informatie over u of uw melding worden vastgelegd dan zal dit gedaan worden conform ons [privacybeleid](#).